**附件2： 2015-2016-2学期教学资料检查绩效考核表**

**系别（盖章）： 年 月 日**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级指标** | **三级指标** | **权重分** | **检查标准** | **自查** | **检查** | **备注** |
| 教学环节 | 备课及作业批改 （讲稿） | 3 | 1.有完备的纸质授课计划、教学方案（讲稿），抽查每缺一项扣0.2分 |  |  |  |
| 2.授课计划进度适宜，教学方案（讲稿）编写认真质量高，在抽查中，评价为差扣1分，评价为一般扣0.5分 |
| 3.作业安排适度，批改认真，在抽查中，评价为差扣1分，评价为一般扣0.5分 |
| 考试考核 （试卷） | 4 | 1.考试课程阅卷无差错，在抽查中，出错率低于2%，超过扣0.5分 |  |  |  |
| 2.考查课程有考核方案，考核符合课程要求，并能按照考核方案实施，考核资料归档，在抽查中，评价为差扣1分，评价为一般扣0.5分 |
| 成绩报送及分析 （试卷） | 4 | 1.成绩及分析录入、上报教务系统及时,迟报扣0.5分/天，错误扣0.5分/次 |  |  |  |
| 2.每门课程有考试成绩分析，考试成绩分析表规范，不符合要求的扣0.5分 |
| 实践教学 | 教学内容与体系 | 4 | 1.按要求形成各专业完善的实践教学体系设计，体系设计符合专业培养方案，实训环节清晰，实训项目程序安排操作性强；抽查中，评价为差扣1分，评价为一般扣0.5分； |  |  |  |
| 2.各实训课程有高质量的实训项目书、实训指导书，抽查中，缺一项扣0.5分，评价为差扣1分，评价为一般扣0.5分。 |  |  |  |
| 校外实习基地建设 | 4 | 1.有稳定的校外实习基地（年安排顶岗实习工科类4人以上；文管类2人以上），合作协议完备，少一个扣0.5分。 |  |  |  |
| 顶岗实习落实 | 5 | 1.由教学院系统一安排人数达实习总人数50％以上，每低5个百分点扣0.5分。 |  |  |  |
| 顶岗实习管理 | 6 | 1.每次实习均需召开实习动员会，强调实习纪律，进行实习安排，同批次4个班级及以下的教学院长需到会要求，同批次4个班级以上的院长需到会要求，留有会议记录；不能完成的一次扣1分； |  |  |  |
| 2.对顶岗实习学生每月至少组织一次现场巡查，留有巡查记录，少一次扣0.5分； |  |  |  |
| 3.指导教师每周至少召开远程指导会议一次或通过QQ与每位学生联系指导一次，留有指导记录，少一次扣0.5分； |  |  |  |
| 4.顶岗实习岗位流失低，已落实的实习岗位，学生无特殊原因擅自离开岗位，一人次扣0.2分，无法取得联系的一人次扣1分。 |  |  |  |
| 顶岗实习分析与反馈 | 4 | 1.经常对顶岗实习学生进行跟踪调研，编写调查报告反馈开设课程效果和实习安排，调研人数不低于30%，每低2个百分点扣0.5分，调查报告通报一次扣0.5分，评价为差的扣1分，评价为一般的扣0.5分； |  |  |  |
| 2.及时提交教学院学年度顶岗实习总结分析，通报一次扣0.5分，评价为差的扣1分，评价为一般的扣0.5分。 |  |  |  |
| 顶岗实习资料与数据 | 5 | 1.顶岗实习任务书、指导书、实习登记表等资料齐备，每少一项扣0.2分； |  |  |  |
| 2.顶岗实习学生数据的审核能够按时提交，通报一次扣0.5分。 |  |  |  |
| 职业技能鉴定 | 2 | 1.职业技能鉴定项目备案，每少1项扣0.2分； |  |  |  |
| 2.职业技能鉴定档案管理，每少一类扣0.2分。 |  |  |  |
| 职业资格或技能达标率 | 7 | 1.符合专业培养方案要求，职业技能达标率达100%，低1个百分点扣0.2分。 |  |  |  |

备注：1.各系（院、部）根据实际情况自评打分，采用扣分制。

 2.公共基础课部实践教学部分不用打分。

系部秘书（签字）： 教学主任（签字）： 教务处（签字）： 盖章